

Утверждаю  
Заведующий МДОБУ детский сад  
№ 10 станицы Каладжинской  
О.Н.Овсова  
«24» апреля 2014



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 10 станицы Каладжинской муниципального образования Лабинский район, участвующих в оказании платных услуг населению.

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 10 станицы Каладжинской (далее – МДОБУ д/с № 10 ст.Каладжинской) разработано в целях совершенствования оплаты труда и социальной защищенности работников, увеличения материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2 В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МДОБУ д/с № 10 ст.Каладжинской и лицензией на право ведения деятельности, МДОБУ д/с № 10 ст.Каладжинской имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного муниципального задания (далее – Платные услуги).

1.3 Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников МДОБУ д/с № 10 ст.Каладжинской за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

1.4 Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5 Оплата труда работников МДОБУ д/с № 10 ст.Каладжинской за оказание платных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчёте учитывается весь период оказания услуги.

### 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Заработная плата за оказание платных услуг рассчитывается исходя из норматива оплаты труда работников, предусмотренного в расчете стоимости

платных услуг и количества человек, которым оказана услуга в расчетном периоде.

### 3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и премирования работников учреждения

3.1 Из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, работникам МДОБУ могут производиться следующие стимулирующие выплаты:

стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая выплата за качество выполнения работ.

3.2 Стимулирующая выплата выплачивается по одному или нескольким основаниям и может достигать до 300% оклада.

3.3 В целях поощрения работников за выполненную работу в МДОБУ могут быть установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

премия за качество выполняемых работ.

3.4 Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и может достигать до 300% оклада по каждому основанию.

3.5 По результатам работы за месяц руководителем учреждения единолично устанавливается размер поощрения сотрудников, занятых на оказании услуги, но не меньше размера, утвержденного в тарифе.

Заведующий МДОБУ д/с № 10  
ст.Каладжинской муниципального  
образования Лабинский район

О.Н.Овсова

Мнение профсоюзного комитета учтено:

Председатель профсоюзного комитета

МДОБУ Д/с № 10 ст.Каладжинской

\_\_\_\_\_ Е.И.Никитина

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 г.